

REFERAT af
Bestyrelsens temamøde 3/1 2023 kl. 17.30 – 19.30
samt bestyrelsesmøde fra kl. 19.30-20.00

Deltagere: Henning, Jesper S, Jesper B A, Gerda, Marianne, Katrine, Mie, Heinz, Susanne, Jeanet, Finn og Helle (ref.)

Forretningsudvalget inviterede bestyrelsen til temamøde efter inspirationsbesøget 19/1 2022 i København. Det var en spændende tur, hvor det meste af bestyrelsen deltog.

På den baggrund er der på dette bestyrelsesmøde igangsat en dialog om erfaringer og fremtidige muligheder i RKO med den samlede bestyrelse.

Bestyrelsen orienterede sig inden mødet om Hovedstadens Røde Kors på deres hjemmeside under 'Det gør vi': <https://hovedstaden.drk.dk/detgorvi/>

1. Oplæg v/Finn

Bestyrelsen besøgte 19/11 2022 Eirsgaard som er et omsorgshjem for hjemløse, der udskrives tidligt fra hospitalerne. Eirsgaard drives i det daglige af Jimmy som frivillig, Janni som ansat daglig leder (uddannet sygeplejerske) samt en deltids socialmedhjælper. Bestyrelsen mødte Jimmy, som fortalte, at omsorgscentret i det daglige kan støtte op om ca. 12 patienter (regionsfinansieret) med ophold og forplejning i et begrænset tidsrum.

Hovedstadens Røde Kors har også et herberg for voldsramte kvinder med 27 pladser med næsten samme antal ansatte (subsidieret af sundhedsstyrelsen).

København er en stor størrelse i både bredde og dybde, dvs. ca. 4 gange så store som Odense, og bestyrelsen i RKO påtænker ikke at skulle kunne det samme, men vi kan lære og blive inspireret af Hovedstadens Røde Kors.

Lidt om organisationen

Hovedstadens organisation er bygget op således, at niveauet med almindelige frivillige ikke har kontakt til lønnet personale, dvs. forbindelsen til de frivillige består kun fra det lønnede sekretariat på 35-38 ansatte og direkte til niveauet for aktivitetslederne. Hver frivillig AL har en lønnet støtteperson i sekretariatet.

Desuden opererer organisationen uafhængigt af Landskontoret, hvilket driftsmæssigt giver uafhængigt og økonomisk råderum. 34% af de indtægtsskabende aktiviteter skal også for deres vedkommende svares til Landskontoret. En væsentlig forskel på Hovedstadens Røde Kors og RKO er dog, at de har flere indtægter fra fonde og kommune end fra egne butikker og aktiviteter, så de er stærke på fundraising, dvs. størstedelen af ansættelser starter med de såkaldte PUF-midler, eksempelvis projektansættelser som efter opstart og etablering udarter sig i fastansættelse af de pågældende konsulenter.

Mange af hovedstadens aktiviteter ligner vores, men enkelte adskiller sig, fx:

- Indsatser for hjemløse (fx Eirsgaard) – Odense har princippet 'Housing First'
- Netværkshus (Kastruplund)
- Turtjenesten (3 busser doneret af kommunen)
- Seniorguiden
- Brevvenner
- Tryghedsopkald
- 3 Selvbetjeningsbutikker (totalt 16 genbrugsbutikker)
- Administration (sekretariatet) – I hovedstaden kobles aktivitetslederne med lønnet administrationspersonale (I Odense sker dette kun i kommunikation)

Det sociale arbejde i tal for RK Hovedstaden (indbyggertal i Kbh. ca. = 784.714):

- 3300 frivillige
- 48 sociale indsatser
- 2 bosteder (37 pladser)
- 2 netværkshuse
- 16 butikker
- En aftenskole
- En salgsafdeling for førstehjælp
- 36 medarbejdere i sekretariatet samt 28 medarbejdere tilknyttet herberget
- Ca. 44 millioner kr. i omsætning

Mødet i RKH's administration:

Møde afholdt med sekretariatschef Pernille Scheeling og bestyrelsesformand Mathias M Andersen. Til forskel fra RKO, så har Hovedstaden en strategisk bestyrelse, som ikke tager del i den daglige drift. Statusrapportering blev gennemført på mellemmøder ind imellem bestyrelsesmøder.

- Daglig ledelse består af sekretariatschef, organisationschef og programchef
- Opfølgning på pipeline til rekruttering = Matchteam
- Økonomi: 40% fra genbrug, 45% fra fondsmidler og puljer

Forretningsudvalgets observationer:

Inspireret af netværkshuset Kastruplund: https://www.facebook.com/kastruplundgade/?ref=page_internal, men bestyrelsen kan inspireres i flg. mulige retninger:

- Institutionsdrift
- Netværkshuse (Kastruplund)
- Organisation: Ansættelse af faglige konsulenter eller frivillige til adm.
- Frivilligdag
- Madudlevering

2. Gruppedrøftelse + opsamling v/Mie

Gruppe 1: Jesper S, Jeanet og Susanne S

- ✓ Forslag om Røde Kors Fyn som paraplyorganisation for alle RK afdelinger på Fyn. Evt. et kompetencecenter/netværkshus/hovedkvarter/branding/rekruttering af unge

Gruppe 2: Henning, Helle og Heinz

- ✓ Tilslutning ift. ideen om netværkshus – bør ligge centralt for de unge og for flygtninge
- ✓ Forslag om ny organisering (konsolidering, undgå sårbarhed dvs. flere ansættelser
- ✓ Matchteam med det formål at få de rigtige frivillige til de rigtige aktiviteter

Gruppe 3: Marianne, Katrine og Gerda

- ✓ Tilslutning ift. ideen om netværkshus, bør ligge centralt, god branding, åbent hus, få en kop kaffe, købe tøj og genbrugsmøbler (selvbetjeningsbutik), brætspil og lidt mad

Gruppe 4: Jesper B, Mie og Finn

- ✓ Tilslutning ift. ideen om netværkshus
- ✓ Forslag om at ansætte personer til at søge fondsmidler til yderligere ansættelser

3. Drøftelser og beslutning af vejen frem

- Tal med organisationen
- Find rammen for nyt netværkshus (inkl. unge sårbare)
- Skal det være et netværkshus hvor frivillige møder frivillige og borgere?
- Hvad med økonomi, fx krav fra Trygfonden for at få midler?
- Få beskrevet drømmen, snak med de frivillige om rammesætning og formål
- Stærk administration: faglig understøttelse/hvad kan frivillige hjælpe med?(spørg frivillige, AL og kontor)

Konklusion og næste skridt: vi går videre med de 3 ting på kommende møder

1. Netværkshus
 2. Branding/rekruttering/Matchteam
 3. Organisering (administrativ understøttelse til AL/ansøge fondsmidler/proceskonsulenter)
- AL fortæller om fondsansøgninger på næste bestyrelsesmøde
 - Find dato for møde med bestyrelse/AL og kontor om opstart af proces – Per faciliterer
 - JBA kigger på potentielle lejemuligheder

Bestyrelsesmøde fra 19.30-20.00

Til orientering v/Gerda

- Skal Farmor passe Oldemor?

Der er plan om afholdelse af et møde med Odenses Borgmester og National chef den **22/3 2023 kl. 17.00**. Mødet opstår på baggrund af en mere kompleks sammensætning af frivillige i fremtiden, dvs. flere ønsker til frivillige, frivillige bliver ældre osv. I praksis afholdes mødet på LH Vej (biografopstilling i undervisning). Udover de nævnte inviteres håndplukkede frivillige, formand for ældresagen, AL fra sociale områder, medlemmer eller selskaber, der giver penge, URK m.fl. Påtænker ordstyrer (Signe Ryge fra TV2). Planlægningsmøde afholdes 12/1. Bestyrelsen opfordres til at støtte op om mødet.

- Opfølgning på Gerdas brev af 10/11 2022 til bestyrelsen
- Bestyrelsen skal tænke på omdømme, når vi taler økonomi (helst samme fortælling)
- Rådighedsbeløb på kr. 600,00 (450 + 150) pr. frivillig tages op til overvejelse
- Vi skal blive bedre til at fortælle om, hvad vi gør
- Obs på sårbarhed i førstehjælp – der arbejdes på en løsning

Til drøftelse/beslutning:

- Generalforsamling 28/2 2023
 - Finn og Henning er på valg
 - Maya fortæller om Bangladesh
- God start på livet og Sorggruppen lukkes ned

Eventuelt:

- Mødested for unge (samarbejde med URK) er fundet i Bolbro Café – opstart februar, hvis der er fundet frivillige
- Bestyrelsen inviteres til at se den nye sundhedsklinik 14/3 mellem 15-16, Mageløs 12, 2. sal (giv Marianne besked)
- Katrine genopstiller ikke som suppleant næste gang. Stopper som AL i maj. Er i gang med at rekruttere afløser
- Nytårskuren (Jesper S, Jesper B, Henning, Mie og Heinz er med før/efter, Jeanet kun på efter)
- Rengøring: status på næste møde

Dato:

Referent:

Helle Rainey